

**COMUNE DI ZUBIENA  
(Biella)**

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA  
PROPOSTA DI:**

**piano triennale assunzioni personale 2022-2024 -  
modifica**

**Verbale n. 6 /2022 – espresso il 22/06/2022**

**Richiesta parere ai sensi dell'art.239 1° comma lettera  
b), punto n.2; D.Lgs 267/00 e s.m.i.**

Il Revisore dei conti dott. Massimo Mecozzi ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:

- Vista la nuova richiesta, inviata via e-mail, dal Responsabile del Servizio Finanziario, del 22 giugno 2022 con allegata la documentazione relativa all'oggetto su indicato dove si chiede di esprimere il parere ai sensi dell'art.239, 1° comma lettera b) punto n.2 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i;

- vista la di delibera della giunta comunale n. 40 del 01/06/2022 avente all'oggetto

” MODIFICA DELIBERA G.C. N. 64 DEL 24/11/2021 PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE E MODIFICA DUP”

#### VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113 /2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché da ultimo l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019 e il comma 147 art. 1 legge 160/2019
- l'art. 91 del D.lgs 267/2000

#### PREMESSO CHE

- con delibera G.C n. 64 del 24/11/2021 veniva mantenuta la dotazione organica dell'ente e veniva approvato il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024
- nel corso dell'anno 2022 si verificheranno delle cessazioni e che l'amministrazione comunale ritiene di rimodulare la dotazione organica inserendo nella medesima un istruttore tecnico cat. C a tempo parziale da adibire all'area tecnica

#### CONSIDERATO CHE

- l'ente ritiene di procedere a modificare/integrare il piano delle assunzioni dell'anno corrente 2022 di cui al piano triennale 2022/2024 approvato da G.C come sopra esposto
- l'ente ritiene di procedere ad approvare i fabbisogni/assunzioni di personale per il triennio 2022/2024 da cui riepilogando:
  - 2022 = 1 assunzione a tempo parziale ed indeterminato
  - 2023 = nessuna assunzione
  - 2024 = nessuna assunzione

#### PRESO ATTO

della proposta di deliberazione e dai documenti messi a disposizione che

- vengono rispettati i parametri definiti dal DPCM in data 17 marzo 2020, vigente dal 27 aprile 2020, come risulta dal prospetto sotto riportato:

### CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2022

Anno ultimo rendiconto approvato	2021
Numero abitanti	1.122
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2021
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	194.142,88
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
<b>Totale spesa</b>	<b>194.142,88</b>

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
<b>Totale entrate</b>	812.238,96	811.343,12	851.754,94
<b>Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni</b>			825.112,34
<b>F.C.D.E.</b>			13.991,74
<b>Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.</b>			811.120,60

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
23,94 %	28,60 %	32,60 %	4 %
<b>Soglia rispettata</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	

Incremento massimo spesa	65.678,26	33%
<b>Incremento massimo spesa – I fascia</b>	<b>37.837,61</b>	<b>19,49%</b>

- l'Ente dispone di una capacità assunzionale comunque sufficiente; si da atto inoltre che l'unica assunzione prevista da quanto consta dai documenti fatti pervenire al revisore è sull'anno 2022 a fronte inoltre di una cessazione sempre prevista per l'anno 2022
- per il triennio 2022/2024 non sono previste assunzioni ulteriori salvo quanto sopra specificato

Per tutto quanto sopra espresso in merito al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022-2024, si esprime

### PARERE FAVOREVOLE

Si raccomanda per l'attuazione il rispetto delle specifiche disposizioni richieste dalle normative in vigore ed ovviamente del rispetto dell'incremento massimo di spesa. .

Si raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022-2024 e all'atto

delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della nonnativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Villarbasse, 23/06/2022

L'Organo di Revisione

: *Maello Alberto*