

AREA	AFFARI GENERALI							ANNO										
SERVIZIO	Francesca Centurini							2024										
DIPENDENTE	Segretaria																	
Area	Istruttore																	
Profilo Professionale																		
Performance Organizzativa							% risultato raggiunto											
<i>Obiettivi di Ente</i>																		
Attuazione piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza							50%	50%										
<i>Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza</i>																		
Attuazione piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza							50%	50%										
<i>Obiettivi Individuali</i>							% risultato attivato											
Gestione fondi PRR relativi alla digitalizzazione, contrattualizzazione ed esecuzione							70%	70%										
APPORTO QUALI-QUANTITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE							51%											
Obiettivi di Ente	20	1	2	3	4	5	6	7										
							x											
	0	0	0	0	0	0	0	7										
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	16	1	2	3	4	5	6	7										
						x												
	0	0	0	0	0	0	6	0										
Obiettivi Individuali	15	1	2	3	4	5	6	7										
						x												
	0	0	0	0	0	0	7	0										
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE	51	341,00				95,52%												
Osservazioni del valutatore sui risultati:																		
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate																		
AREA	AFFARI GENERALI							ANNO										
SERVIZIO	Francesca Centurini							2024										
DIPENDENTE	Segretaria																	
Categoria	Istruttore																	
Profilo Professionale																		
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI							% Incidenza VALUTAZIONE											
	Peso attributo	1	2	3	4	5	6	7										
		0	0	0	0	0	0	0										
Relazione, Integrazione e comunicazione	14	1	2	3	4	5	6	7										
						x												
		0	0	0	0	0	0	0										
Innovatività ed Autonomia	12	1	2	3	4	5	6	7										
						x												
		0	0	0	0	0	0	0										
Orientamento alla qualità dei servizi	11	1	2	3	4	5	6	7										
						x												
		0	0	0	0	0	0	0										
Responsabilità ed orientamento ai risultati	12	1	2	3	4	5	6	7										
						x												
		0	0	0	0	0	0	0										
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49	337,00				98,25%												
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE	95,52%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:		96,86%														
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	98,25%																	
Osservazioni del valutatore sui risultati:																		
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate																		

